

PROGRAM MENTORSTVA za GOZDARKE in LASTNICE GOZDOV

Darja Stare
Gozdarski inštitut Slovenije



VSEBINA

- MENTORSTVO
- MENTORSTVO, ki vključuje VIDIK SPOLA
- PRISTOP programa METORSTVA
- MENTOR
- **MENTOR** ki upošteva **ENAKOST SPOLOV**
- **VSEBINA** programa MENTORSTVA



MENTORSTVO

»SPONZORSTVO«

izkušen mentor predaja znanje in izkušnje mentorirancu

Mentorstvo je:

- Osebno – neposredni stik mentorja in mentoriranca
- Individualno – mentoriranec s svojimi vprašanji in izzivi v središču pozornosti
- Uspešno naravnano – mentor in mentoriranec želita pozitivno vplivati na njun poklicni ali osebni razvoj



DODANA VREDNOST:

- Prenos znanja na določeno temo – izmenjava z drugimi strokovnjaki z istega področja
- Osebni razvoj kariere – izkušeni vodje svetujejo mladim glede poklicnih vprašanj
- Odpiranje vrat – »starejši« olajšajo vstop novincem
- Medgeneracijska izmenjava – podpora med mladimi in starimi



MENTORSTVO

VKLJUČUJE:

- Sprememstvo / Coaching – aktivno vodenje in spodbujanje
- Povratne informacije / Feedback – odprte in kritične povratne informacije
- Predlogi – nove ideje, pogledi in vedenje
- Kontakt / mreženje
- Prenos osebnih izkušenj



Program MENTORSTVA

GENDER REFLECTED MENTORING PROGRAM

MENTORSTVO, KI VKLJUČUJE VIDIK SPOLA:

- spodbujati strokovni/poklicni in osebni razvoj žensk,
- narediti obstoječe veščine žensk vidne in uporabne



Program MENTORSTVA

Pristop:

- Sistemski pristop
- Osredotoča se na celotne družbene in organizacijske sisteme, kot so delovni sistemi, izobraževalni sistemi, sistemi podjetij, družinski sistemi itd.
- Učenje vedno poteka v interakciji individualnega učenja in učenja organizacije
- Naloga mentorjev je ustvariti okvirne pogoje in strukture, v katerih lahko poteka učenje
- Mentorji in mentoriranci so strokovnjaki na svojem poklicnem področju



Program MENTORSTVA

Pristop:

- Dialog in izmenjava med strokovnjaki iz različnih smeri
- Neprekinjena perspektiva enakosti je sestavni del usposabljanja
- Uporaba izrazoslovja, ki upošteva enakost spolov
- Dosledno upoštevanje enakosti spolov pri izbiri slik in predstavitev
- Vsebine se razvijajo in izvajajo z metodologijo in didaktiko, ki upošteva enakost spolov



Program MENTORSTVA

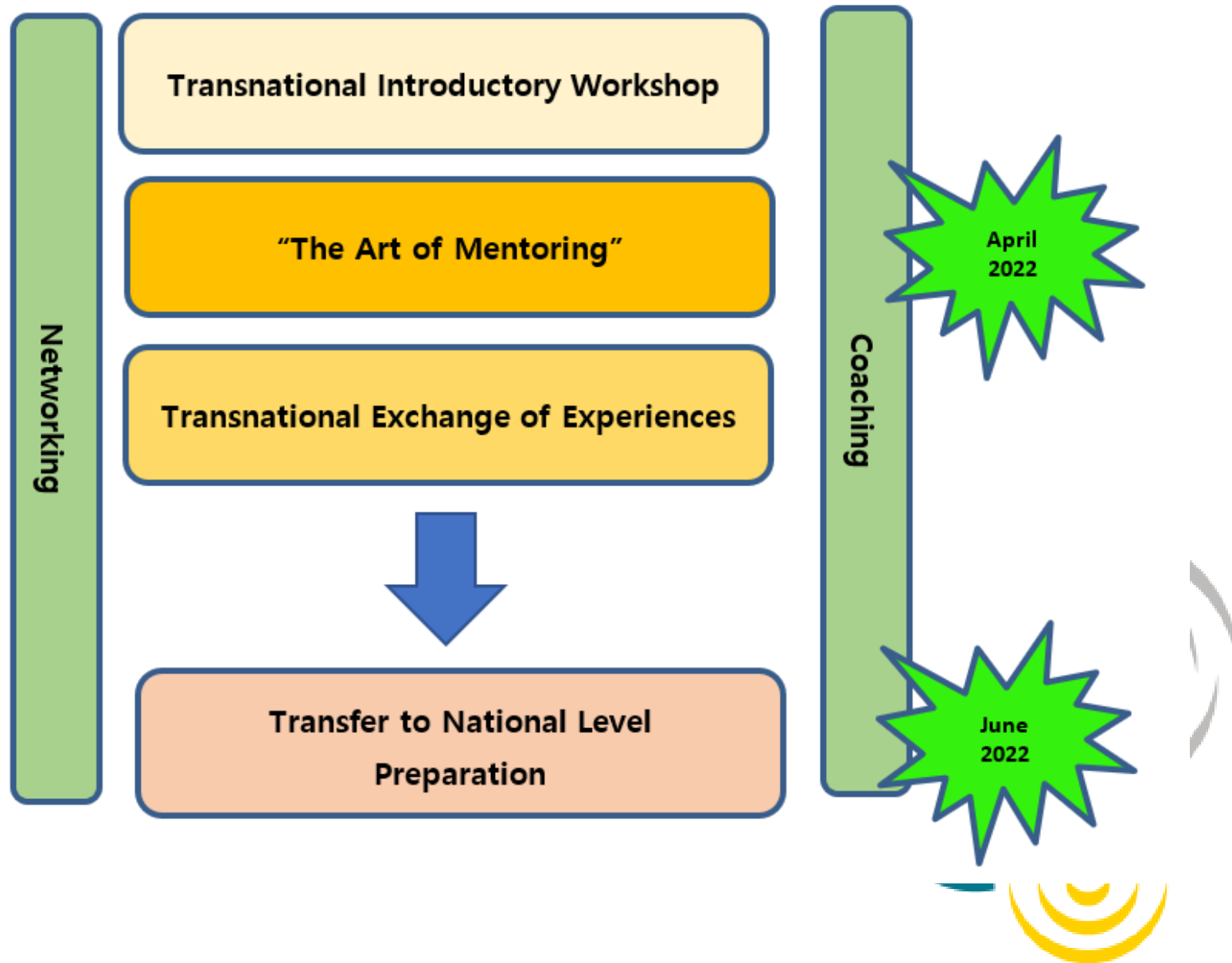
CILJ

MENTORJI, ki upoštevajo enakost spolov:

- Poznajo dejavnosti in naloge mentorja
- Imajo potrebno teoretično in praktično ozadje
- Imajo močno zmožnost delovanja in osebne sposobnosti
- Pozorni na učinke dejavnosti in ukrepov na ženske in moške: izogibanje diskriminatornemu delovanju
- Usmerjeni k enakosti na trajnosten način
- Prispevajo k doseganju enakosti med ženskami in moškimi na različnih ravneh gozdarskega sektorja



STRUKTURA programa MENTORSTVA



Program MENTORSTVA

Vsebina: MEDNARODNA UVODNA DELAVNICA

- Pojasnitev in opredelitev terminologije
- Identifikacija različnih funkcij in vlog, ki se odražajo v spolu
- Uporaba človeških virov in potencialov v gozdarskem sektorju z vidika spola
- Razvoj zavedanja o problemu tematike



Program MENTORSTVA

Vsebina: „UMETNOST MENTORSTVA“

- Komunikacija
- Stebri pogovora
- Tehnike spraševanja
- Pridobitev informacij in aktivno poslušanje
- Povratne informacije
- Obvladovanje konfliktov
- Prenos znanja
- Osnove metodologije/didaktike, ki upošteva enakost spolov



Program MENTORSTVA

Vsebina: MEDNARODNA IZMENJAVA IZKUŠENJ

- Moderirana izmenjava izkušenj
- Zbirka učnih temeljev učinkovitega mentorstva, ki upošteva enakost spolov v Podonavju
- Prenos na nacionalno raven – prilagoditev usposabljanja na nacionalne potrebe
- Prilagajanje inovativnih pristopov nacionalnim potrebam
- Mednarodno svetovanje in izmenjava



Program MENTORSTVA

PROCES:

- Če je program mentorstva izbran: obvezna udeležba enega udeleženca na mednarodnem usposabljanju
 - udeleženci so **kvalificirani kot mentorji, ki upoštevajo enakost spolov** (GENDER REFLECTED MENTORS) in delujejo kot mentorji na nacionalni ravni (tudi usposabljajo druge mentorje)
- Prvi krog se izvaja na mednarodni ravni
- Mednarodna uvodna delavnica
- "Umetnost mentorstva" se izvaja na spletu in s samoorganiziranimi učnimi enotami
- Delavnica mednarodne izmenjave kot srečanje v živo



Program MENTORSTVA

PRIČAKOVANI REZULTATI:

- Mentorji, ki upoštevajo enakost spolov (GENDER REFLECTED MENTORS) morajo izvesti prve korake mentorskega programa na nacionalni ravni
- Začeti morajo postopek za ustanovitev skupine mentorjev, ki želijo sodelovati v nacionalnem mentorskem programu v svoji državi



HVALA ZA POZORNOST

DARJA STARE
darja.stare@gozdis.si

